

Evaluatie Jaarplan Basisschool De Regenboog 2017-2018



Groeien in kwaliteit



Voorwoord

Deze evaluatie van het **Jaarplan 2017-2018** is weergegeven in hetzelfde format als de jaarplannen zelf waren opgesteld, hierdoor kunnen we een directe koppeling maken tussen de gestelde doelen/gemaakte afspraken en de behaalde resultaten.

De evaluatie van het jaarplan is tot stand gekomen in overleg met betrokken teamleden (per onderdeel) en is besproken met het team en de MR.

Aan het eind van ieder domein staat aangegeven welke onderdelen we expliciet meenemen naar het volgende schooljaar. Deze onderdelen komen ook zichtbaar terug in de jaarplannen en/of de jaarplanning voor 2018-2019

Wellicht relevant om vooraf te vermelden dat 2017-2018 een zeer onrustig jaar is geweest op De Regenboog. Er is veel verloop geweest in personeel, door uiteenlopende redenen. Ook de directeur is halverwege het jaar vertrokken. Vanaf februari is er een interim-directeur aangesteld, terwijl de wervingsprocedure voor een nieuwe directeur loopt.

Namens het team van De Regenboog
Maarten Ebbing
Interim-directeur

Waddinxveen, juni 2017

2017-2018	Doel	Periode	Wie
Professionele leerkracht binnen een professioneel team: leraren blijven zich ontwikkelen t.b.v het leren van de leerling.			
Scholing 2 ^e talentcoach	De kwetsbare positie van 1 talentcoach versterken met een extra talentcoach. Meer kennis de school in halen en daardoor meer onderwijs aan talentvolle leerlingen optimaliseren en vaardigheden van leerkrachten om dit te bieden vergroten	Tweejarige opleiding, verdeeld over 2 schooljaren: 2016-2017 2017-2018	Chantal Talentcoach Desiree Directie
	Doel niet behaald		Chantal heeft tussentijds een andere baan bij een andere school geaccepteerd.
Coaching DPL coördinator door CED Carla	Twee Coördinatoren die zelfstandig aan de slag kunnen om leerkrachten te coachen op het inzetten en borgen van het DPL model op De Regenboog	Coachingsgesprekken voor Guus en Marjolein op: <ul style="list-style-type: none"> • 24 aug Cl 15.30-17.00 uur • 2nov ZL 15.30-17.00 uur • 5 febr CL 15.30-17.00 uur 14 mei ZL 15.30-17.00 uur	Guus Marjolein Carla van Doornen CED
	Doel behaald. Guus en Marjolein zijn uitstekend in staat om de begeleiding rondom DPL op zich te nemen en te houden.		Afspraak voor voortgang: Marjolein en Guus worden nog twee keer begeleid door het CED. Nieuwe leerkrachten worden geschoold door het CED
Opleiding taalcoördinator	Een gediplomeerde coördinator Taal	Gehele jaar cursus	Iris en Anita
	Doel behaald		Anita en Iris hebben de basiscursus Taalcoördinator afgerond en een taalbeleidsplan voor 2018-2021 geschreven
Opleiding reken-coördinator	Een gediplomeerde coördinator rekenen	Gehele jaar cursus	Machteld en Joyce
	Doel behaald		Machteld en Joyce hebben de basiscursus

			Rekencoördinator afgerond en een rekenbeleidsplan 2018-2021 geschreven.
Professionele leerkracht binnen een professioneel team: leraren blijven zich ontwikkelen t.b.v het leren van de leerling			
Meenemen naar 2018-2019:			
<ul style="list-style-type: none"> • Visie op meerbegaafdenonderwijs op De Regenboog hereiken. En passende maatregelen treffen om continuïteit te waarborgen. 			
Professioneel team			
1 ^e week groepsplan klaar	Iedere leerkracht heeft kennis van de onderwijsbehoefte van de leerlingen en kan direct starten met het werken in niveaugroepen	1 ^e periode :21 augustus 2 ^e periode : maart 4 juli groepsplan evalueren en nieuw plan opstellen voor 2018-2019	Leerkrachten IB
	Doel behaald (90% klaar)		
Oriënteren nieuwe methode natuur en techniek:	De school kiest een methode uit die aansluit bij de 21 ^e eeuwse vaardigheden voor onze leerlingen op het gebied van natuur en techniek.	Uitproberen van methode Naut groep 3 t/m 8 sept.-okt Dec-Jan besluit aanschaf Naut of andere methode uitproberen	Leerkrachten groep 3-8 Bouwcoördinatoren
	Doel niet behaald.		Voortschrijdend inzicht. Te veel veranderingen in een jaar. Doorschrijven naar 18-19
Scholing en Nieuwsbegrip XL	Iedere leerkracht maakt optimaal gebruik van de methode Nieuwsbegrip XL en heeft kennis van alle mogelijkheden	Scholing 20 nov 2017	Directie IB Bouwcoördinatoren
	Doel is behaald.		Scholing is uitgevoerd, Monitoring toepassing in taalbeleidsplan.
Werken en uitdragen van nieuwe visie op kleuteronderwijs	Er is een visie op kleuteronderwijs op De Regenboog. In iedere kleutergroep wordt conform deze visie op	2017-2018	Directie Leerkrachten onderbouw Onderbouw coördinator

	structurele wijze lesgegeven		
	Doel behaald		
OB: Plannen van thema's voor hele jaar	Structuur en doorgaande lijn creëren. Alle leerlingen in groep 1-2 krijgen de benodigde leerstof aangeboden, passend bij hun onderwijsbehoefte. Alle leerlingen behalen de gestelde doelen	Augustus 2017 Evalueren 28 mei	Bouwco Leerkrachten onderbouw
	Doel behaald		
Werken met gezamenlijke lesvoorbereidingen	Er is een eenduidig format voor een lesvoorbereiding in OB, MB en BB	Studiedag 3 april 2018	
	Doel niet behaald!		Nieuwe keuze gemaakt: structureel in de jaarplanning opgenomen voor 18-19
Evalueren huidige rapport	De sterke en zwakte punten in beeld hebben van de wijze waarop wij nu rapporteren. Dan keuze maken: digitaal rapportage of huidige	Gehele jaar	Werkgroep rapporten
	Niet gedaan	3 van de 4 werkgroepleden + directie vertrokken.	In planning opnemen 18-19
Aanpassen werkwijze WIG	Wij weten of de methode ons de beste resultaten geeft. Leerkrachten gebruiken gegevens uit methodetoetsen om leerstofaanbod af te stemmen en eigen leerkrachtgedrag te evalueren	Bouwvergadering:	Rekencoördinator Team IB
	Doel niet behaald		Wel: Reken specialisten opgeleid en doel opgenomen in planning vh rekenbeidsplan voor 18-19

Teach like a champion (5a 8 technieken)	De betrokkenheid van de leerlingen verhogen en de leerkrachtvaardigheden verbeteren	2 bijeenkomsten door externe Mogelijk 17-01-18 en tweede datum inplannen	Stefan van Unen Duncan van Hagen
	Doel wel behaald, niet volgens oorspronkelijk plan.	Middels DPL en voortzetting daarvan verhogen vaardigheden en betrokkenheid.	
Evalueren Kunstmenu	Besluiten of wij voldoende tevreden zijn met het kunstmenu	20 nov studiedag	Cultuurcoördinator Cultuurcommissie Team
	Doel behaald		
Professioneel team			
Meenemen naar 2018-2019:			
<ul style="list-style-type: none"> • Oriëntatie op WO methode in najaar 2018 • Gezamenlijke lesvoorbereidingen in inhoudelijke jaarplanning 2018-2019 • Analyseren rapporten in jaarplanning 2018-2019 			
Professionele organisatie			
Werken volgens besluitvormings procedure	Alle leerkrachten weten hoe besluiten genomen worden binnen de organisatie en handelen daarnaar.	Gehele jaar	MT-leden Team
	Doel gehaald.		
Definitief maken communicatiestructuur	Alle geledingen in de organisatie weten hoe de communicatiestructuur op De Regenboog verloopt en werken volgens deze afspraken	Sept /okt/nov conceptversies in team, bouw en MT Jan 2018 definitief besluit	MT Team MR
	Doel gehaald.		
Evalueren functioneren MT	Ieder MT-lid weet wat zijn rol is binnen het managementteam	Juli 2018	MT
	Doel gehaald.		
Intakeformulier nieuwe leerlingen aanpassen	Het intakeformulier is aangepast en actueel ingericht volgens de informatie die school wenselijk en nodig acht.	Okt: voorstel maken Nov: vaststellen in MT Evaluatie juni tijdens overleg IB-DIR	Carla van der Lans MT IB Dir
	Doel gehaald		
Evalueren aanspreekbaarheid MT	Iedere dag is er een MT-lid aanspreekbaar op de locatie. Ouders en teamleden zijn op de	Augustus 2017 informatie naar ouders en teamleden	Dir Team

	hoogte van de aanwezigheid van deze personen.	Evaluatie Team: 4 juli	
	Doel niet behaald. Gezien wisseling van dagen en directie. Ook zijn ouders onvoldoende op de hoogte		De invulling hiervan voor schooljaar 18-19 is afhankelijk van de keuzes van de nieuwe directeur.
Evalueren MT-overleg met jaarplanning van onderwerpen	MT overlegt systematisch over de onderwerpen die opgenomen zijn in jaarplan/schoolplan. Daardoor is er meer structuur en een doorgaande lijn	Augustus : maken vergaderschema (zie vergaderschema) Juni: evalueren	MT Irma Saskia
	Deels behaald na voorjaarsvakantie minder frequent en systematisch		Opnemen in jaarplanning en inhoudelijke jaarplanning 18-19
Frequent klassenconsultatie door directie met Kijkwijzer de Groeiling	Directie kent de kwaliteiten en heeft inzicht in de verbeterpunten van de leerkracht, met als doel sneller te kunnen sturen en begeleiden indien nodig.	Zie document toelichting kalender	Dir
	Doel niet gehaald		Door wisseling directie 18-19 borgen in jaarplanning
Werken met een teamplan	We kennen de kwaliteiten van ons team en hebben zicht op de aspecten waarin we ons team moeten versterken.	Alle data schooljaar 2017-2018 verzamelen: <ul style="list-style-type: none"> • KC dir • KC DPL • KC IB • Vaardigheidsgroei Cito • Observaties Vreedzame school 	Dir IB DPL coördinatoren Vreedzame school werkgroep
	Deels behaald. Teamplan is na januari niet ingevuld. DPL niet zichtbaar geëvalueerd		DPL en borging daarvan hebben een structurele plek in de inhoudelijke jaarplanning 18-19.
Maken inwerkplan	De nieuwe leerkracht weet snel de weg binnen school. Is op de	Sept/okt 2017	MT

nieuwe leerkrachten	hoogte van afspraken en regels en de onderwijsinhoudelijke werkwijze van De Regenboog		
	Doel niet behaald		Taak schoolleider 18-19
Professionele organisatie			
Meenemen naar 2018-2019: <ul style="list-style-type: none"> Klassenobservaties en gesprekkencyclus oppakken door directie 			
Onderwijskundige ontwikkeling			
Definitief starten met plusklas OB	Plusklas onderbouw komt tegemoet aan de onderwijsbehoeften van de leerlingen in de onderbouw.	Start 28 aug 2017	Talentcoach
	Doel behaald		
Oriënteren op nieuwe taalmethode	Een verantwoorde keuze maken voor een nieuwe taalmethode	Voorlichting: 14 sept methode 1 30 okt : methode 2 14 feb: methode 3 Mei besluit nemen	Team Taalcoördinator Bouwcoördinator MT
	Doel behaald.		Implementatie methode opgenomen in taalbeleidsplan
Analyseren resultaten technisch lezen en evalueren methode	De leerlingen in de middenbouw hebben voldoende vaardigheidsgroei gemaakt.	Studiedag februari	Team Taalcoördinator MT
	Doel (net) niet gehaald		Resultaten cito geanalyseerd voor het taalbeleidsplan. Aan de hand daarvan zijn punten opgesteld en verwerkt in het taalbeleidsplan voor 2019-2020.
Aanpassen spellingprogramma van plus leerlingen	De spellingslessen voor de plusleerlingen zijn op niveau		<ul style="list-style-type: none"> Betreffende leerkrachten IB Talentcoach
	Doel niet behaald		Opgenomen in het taalbeleidsplan voor schooljaar 2018-2019 en 2019-2020, IVM

			werken met/analyseren van nieuwe methode
Evalueren format van weektaak	Het format van de weektaak is goed werkbaar en wordt goed ingezet voor iedere groep		Team Bouwcoördinator MT
	Doel behaald		Evaluatiepunten volgend jaar uitvoeren
Zelfstandig implementeren DPL m.b.v. coördinatoren	Alle nieuwe leerkrachten zijn bijgeschoold betreffende DPL	Zie document: toelichting kalender	CED C van Doornen MT Guus Marjolein
	Doel voldoende behaald		Aanvullende scholing nieuwe leerkrachten in jaarplanning 18-19
Implementatie kleuterplein	Alle leerkrachten werken met kleuterplein zoals de methode aangegeven heeft	Evaluatie tijdens de bouwvergadering Evaluatievergadering MT	Bouwco onderbouw Leerkrachten 1-2 MT
	Doel behaald		
Vernieuwen ontwikkelingsmateriaal OB	Alle ontwikkelingsmaterialen zijn up-to-date, zodat alle leerlingen uit groep 1-2 met goed materiaal werken	Januari/februari 2018	Bouwco Onderbouw MT
	Doel behaald		Dit is een continu proces dat jaarlijkse bijgehouden moet worden.

Onderwijskundige ontwikkeling

Zorg

Duidelijke planning IB-directie	We hebben inzicht op de ontwikkeling van de leerlingen en leerkrachten mbt OHGW.	Data: <table border="1"> <tr> <td>7 sept (middag)</td> <td>ZI</td> </tr> <tr> <td>2 okt</td> <td>ZI</td> </tr> <tr> <td>13 nov</td> <td>CI</td> </tr> <tr> <td>15 jan</td> <td>ZI</td> </tr> <tr> <td>12 feb</td> <td>CI</td> </tr> <tr> <td>26 mrt</td> <td>ZI</td> </tr> <tr> <td>14 mei</td> <td>CI</td> </tr> <tr> <td>25 juni</td> <td>ZI</td> </tr> </table>	7 sept (middag)	ZI	2 okt	ZI	13 nov	CI	15 jan	ZI	12 feb	CI	26 mrt	ZI	14 mei	CI	25 juni	ZI	IB DIR
7 sept (middag)	ZI																		
2 okt	ZI																		
13 nov	CI																		
15 jan	ZI																		
12 feb	CI																		
26 mrt	ZI																		
14 mei	CI																		
25 juni	ZI																		

	Doel voldoende behaald		IB-dir overleg heeft structurele positie in jaarplanning 18-19
Nauwkeurige toetskalender	Iedereen weet wanneer toetsperiodes zijn en kan daar naar handelen	Juni 2017 Juni 2018	IB
	Doel behaald		
Klassenconsultaties door IB	De IB-er is op de hoogte van de kwaliteiten van de leerkrachten m.b.t. OHGW Weet wat er speelt, kan complimenten geven, bijsturen, adviseren en actiepunten bespreken met leerkracht	<ul style="list-style-type: none"> • September • Maart Gebruik kijkwijzer OHGW	IB
	Doel behaald	•	
Analyse leerlingpopulatie	We beschikken over de achtergrondinformatie van alle leerlingen, zodat wij weten hoe onze populatie is opgebouwd. Per groep kunnen wij een analyse maken of de populatie een verband heeft met de opbrengsten van deze groep.	Overzicht van de weging maken na 1 oktober. 26 oktober in MT	IB-MT
	Deels behaald.	Is in ontwikkeling Kan specifieker over alle groepen.	Verder uitdiepen tijdens studiedagen analyse voorjaar 2019
Zorg			
Sociale veiligheid			
Aanstellen veiligheidscoördinator	Iedereen is op de hoogte van de functie veiligheidscoördinator en de persoon die dit gaat uitvoeren.	Later in te vullen nav taakbeleid gesprekken.....	Dir Coördinator Groeiing
	Doel niet behaald		Opnemen in taakbeleid 18-19 en communicatie in jaarplanning 18-19
Scholing mediators	Op iedere locaties zijn 8 mediators, zij weten hoe zij conflicten met kinderen kunnen	Scholing Oktober 2017	Vreedzame School werkgroep

	bespreken en e.v.t. oplossen		
	Gehaald		Training extra leerkrachten volgend jaar. Extra leerkracht meelopen met Desiree team
Evalueren vreedzame school: mediators	Zijn wij tevreden met onze mediators, de inzet van de mediators en de scholing.	4 juli 2018	
	Doel behaald		Kan beter, moet regelmatig onder de aandacht van de leerkrachten gebracht worden
Ouderbijeenkomst Vreedzame School organiseren	Ouders weten wat de methode Vreedzame school inhoudt en leren wat hun rol kan zijn binnen de vreedzame school en begrijpen de verbinding met het gedragsprotocol.	4 april 2018	Werkgroep Vreedzaam Dir Veiligheidscoördinator
	Doel niet behaald		Opnieuw planning 18-19 en voorafgaand aan begin schooljaar communiceren met ouders.
4x per jaar podiumtijd voor leerlingen	Leerlingen en leerkrachten leren elkaar kennen, hebben waardering voor elkaar, luisteren en kijken naar elkaar, moedigen elkaar aan	Datum 13 okt kinderboek 7 feb Carnaval 9 april de wereld 12 juni laatste schooldag	Team
	Gehaald		
Evalueren podiumtijd	Voorzetten van podiumtijd in 2018-2019	Evaluatievergadering juli 2018	Team
	Niet voortzetten Geen Kerntaak		
Evalueren en aanpassen gedragsprotocol	We weten of het protocol grensoverschrijdend gedrag voldoet. Het protocol is geëvalueerd en aangepast.		Gedragspecialist IB Team

	Niet behaald,		gedragsspecialist met verlot Opnemen in taakbeleid en jaarplanning 18-19
Werken met (groeps)handelingenplannen voor gedrag	De leerkrachten kunnen (groeps)handelingenplannen opstellen voor gedrag	Stuudiemiddag 17 januari 2018	Gedragsspecialist IB Team
	Doel gehaald		
Werken volgens taakbeleid	Alle leerkrachten weten in sept 2017 de taken die zij moeten uitvoeren	16 aug:Afspraken over uitvoeren taak Aug/sept individuele gesprekken over taakbriefje	Ignace Team
	Doel gehaald		
Gebruik vaardig eindscores en groei	Door te kijken naar vaardigheidsgroei kan een reëel beeld gemaakt worden of leerling optimaal ontwikkelt heeft	Studiedagen 22 feb en 4 juli	Team IB
	Doel behaald		
Sociale veiligheid			
Meenemen naar 2018-2019:			
<ul style="list-style-type: none"> Duidelijke taak en rolverdeling tussen vertrouwenspersoon, veiligheidscoördinator en coördinator Vreedzame school, inclusief communicatie hierover naar kinderen, ouders en collega's. Screening protocol grensoverschrijdend gedrag. 			
Faciliteiten			
Evalueren peutergroep	Uitwisselingen van ervaringen met de Peutergroep	Oktober 2017 Juni 2018	Kind& CO Dir
	Doel behaald		
Verdiepen samenwerking Kind & Co	Pedagogisch medewerkers en teamleden kennen elkaar en weten hoe zij elkaar kunnen vinden.	<i>Nog geen datum vastgelegd</i>	Kind& Co Dir
	Doel voldoende behaald		Niet verder investeren in Kind en Co, maar met nieuwe partner zodra deze bekend is.
Opknappen/opruimen plein	Plein ziet er schoner en netter uit	2 maal per schooljaar met ouders het plein onder handen nemen <ul style="list-style-type: none"> November Mei 	Dir Ouders Team

		ledere klas heeft zorg voor het plein en per toerbeurten ruimen zij het plein op Bouwco's maken schema	
	Doel niet behaald		Huidige staat van onderhoud handhaven tot nieuwbouw
Nieuwbouw : De bouw gaat starten	Binnen 1,5 jaar staat ons nieuwe schoolgebouw	Bijeenkomsten werkgroep Bijeenkomsten projectgroep Gehele jaar door!	Werkgroep nieuwbouw Projectgroep nieuwbouw
	Er wordt gebouwd		
Faciliteiten			
ICT			
Financiële meerjarenplanning opstellen	Kennis hebben van de uitgaven van de komende 4 jaar voor ICT. Er is een financiële meerjarenplanning m.b.t. ICT	November in MT	ICT-er Dir
	Doel deels behaald		Er is een ICT visiestuk / beleidsstuk geschreven. Koppelen aan meerjareninvesteringsbegroting
Per locatie aanschaf 20 ipads	Leerlingen en leerkrachten hebben de gelegenheid om te werken met devices	Schooljaar 2017-2018	ICT-er Werkgroep ICT
	Doel behaald		Uitbreiding in 18-19
Beleid maken op werken met Ipads	Iedereen weet hoe hij/zij de Ipads moet gebruiken binnen ons onderwijs	Team vergaderingen: <i>Later bepalen</i>	ICT Team
	Doel Behaald		Opgenomen in visiestuk ICT. Naast de I-pads zijn ook de chromebooks hierin opgenomen.
Aanschaf 4 touchscreens (2 per locatie)	De touchscreens en digiborden die er zijn	2018 aanschaf 2 per locatie	ICT-er Dir

	geven een helder beeld en goed geluid.		
	Doel behaald		
Aandacht voor online pesten en gebruik sociale media	Ouders en leerlingen weten de gevaren van online zijn en het effect van sociaal media bij pesten Nog niet bekend	Jeugdwerker gemeente Waddinxveen ICT-er / Bouwco Team Ouders
	Doel behaald		Structureel opnemen in onderwijsaanbod
Ict vaardigheden leerkrachten evalueren	Zijn alle leerkrachten voldoende in kennis om te werken met Ipad en chromebooknog niet bekend	ICT Team
	Doel deels behaald		Voor huidige inzet ICT-middelen is het kennisniveau voldoende. Uitbreiding in ICT-beleidsstuk
Vervangen deel oude computers: chromebook, laptops, I pads	ICT up to date houden	Gehele jaar	ICT MT
	Doel behaald		Voor nu is het goed. Verhuizing naar nieuwbouw gebruiken om weer een deel te vervangen.
ICT			

Conclusies:

Schooljaar 2017-2018 was voor De Regenboog een heel bewogen jaar. De afronding van het verbetertraject, de invoering van DPL, mede hierdoor veel wisselingen in het team en een wisseling in directie. Op De Regenboog is nu behoefte aan rust en een focus op het primaire proces: Veiligheid in de klassen, goede passende lessen en plezier in dat wat we doen.

In het jaarplan van 2017-2018 stonden heel veel onderwerpen en actieplannen, zowel klein als groot.

Wellicht was de hoeveelheid aan acties een beetje te ambitieus.... Zeker gezien de personeelwisselingen.

Een behoorlijk deel is gehaald. Op een aantal andere terreinen maken we nu andere keuzes, waarbij we ons meer beperken tot onze kerntaak. Op een aantal gebieden moeten we in 2018-2019 echt aan de bak.

Vooruitblik 2018-2019:

In de jaarplannen voor volgend schooljaar zullen we ons beperken tot die zaken die nodig zijn om het onderwijs op De Regenboog te verbeteren.

De onderdelen van het functioneren van de school die we mogen rekenen tot de basiskwaliteit, of die een voortzetting/update zijn van de 'gewone' gang van zaken benoemen we niet expliciet in de jaarplannen.

Deze onderwerpen hebben hun plek in de jaarplanning of in het beleidsplan van dat specifieke vakgebied (bijv. taalbeleidsplan of zorgprotocol)

Op die manier kunnen we het aantal speerpunten van de schoolontwikkeling beperken zodat het geheel overzichtelijk blijft.